

## ПРОГРАММА

# ПОДБОР ПЕРСОНАЛА. КОУЧИНГ В РЕКРУТИНГЕ

Срок обучения:

- 6 уроков = 25 уч.ч (1 уч.ч = 40 мин)

1

### Модуль

#### **Введение в профессию. Системный подход в работе HR менеджера**

Система теоретических и практических взглядов современного менеджмента, нацеленное на развитие и эффективное использование кадрового потенциала организации.

1. Понятия кадрового менеджмента и коучинга
2. Управленческая решетка Блейка Моутона
3. Организационные парадигмы
4. Типология социальных стилей. Особенности взаимодействия.
5. Концепция И. Адизеса

2

### Модуль

#### **Рекрутинг. Эффективный подбор персонала**

Системные и структурированные знания в области поиска, подбора и оценки персонала. Особенности работы B2B B2C компаниях, специфика требований к персоналу в различных направлениях — производство, сложно-техническая продукция, FMCG, Retail, HoReCa, услуги и др. Специфика executive search и массового подбора

1. Выявление потребности компании методом воронки.
2. Формирование профиля должности
3. Анализ резюме
4. Headhunting и прямой поиск персонала
5. Структура собеседования
6. Наиболее эффективные виды интервью: структурированное интервью (ХМУБ), ситуационное интервью — cases, LAB-PROFILE (мета-программы)
7. Метамоделные вопросы
8. Проверка рекомендаций. Принятие решения

3

## Модуль

### Рекрутинг в IT

Как «хантить» на IT-специалистов; разница между «хард-скиллами» и «софт-скиллами»; IT-терминология; реальные вакансии по поиску IT-специалистов; схемы проведения IT-интервью.

1. IT-рекрутер: где работает и что делает (in-house, out sorting)
2. Кто такой IT-рекрутер: hard skills и soft skills
3. Вакансии в сфере IT: как правильно прочитать вакансию
4. Источники поиска специалистов в IT
5. Специфика общения с кандидатами с сфере IT
6. Этапы подбора IT-специалистов
7. Как найти работу IT-рекрутером