

ПРОГРАММА

IT РЕКРУТИНГ & HR В IT

Срок обучения:

- 6 уроков (30 уч.ч)
- 1 урок = 5 уч.ч. (1 уч.ч =40 мин)

1

Модуль

IT Рекрутинг

IT-рекрутер: где работает и что делает

1. Кто такой IT-рекрутер: hard skills и soft skills
2. Где работает IT-рекрутер (in-house, out sourcing)
3. Сколько зарабатывает IT рекрутер (оклад, бонусы, сдельная оплата)
4. Карьера IT рекрутера
5. Как найти работу IT-рекрутером
6. Чем IT recruiter отличается от HR

Кого нанимает IT-рекрутер

1. Developer (frontend, backend, fullstack)
2. QA engineer (тестировщик)
3. Sysadmin
4. DevOps
5. DBA
6. Web-programmer
7. Project manager
8. Business Analyst
9. Web designer и много других специалистов



Источники поиска специалистов в IT

1. Способы поиска (активный, пассивный)
2. Источники поиска (LinkedIn, GitHub, Facebook и другие)
3. Методы поиска (Boolean search, skills и другие)

Этапы подбора IT-специалистов

1. Специфика общения с кандидатами с сфере IT
2. Первичное интервью
3. Техническое собеседование и тестовые задания
4. Трудности интервью

2

Модуль

HR в IT

HR: где работает и что делает

1. HR: hard skills и soft skills
2. Где работает HR в сфере IT
3. Карьера HR
4. Специфика работы с сотрудниками IT-сферы
5. Роль HR в компании
6. Трудности работы HR

Адаптация персонала

1. Как делается оффер
2. Способы борьбы с контрофферами
3. Что делать с кандидатом после оффера
4. Адаптация IT сотрудника

Роль HR в создании бренда

1. Понятие бренда IT компании
2. Миссии и задачи HR-бренда
3. HR и бренд компании

HR и команда

1. Цель работы HR с командой
2. Teambuildings
3. Социальный пакет: что в него водит и для чего он нужен
4. Мотивация IT персонала